



COMBATIENDO EL CALOR: ORGANIZÁNDO PARA EL ALIVIO Y EL CAMBIO EN UN PLANETA QUE SE SOBRECALIENTA

¿Por qué hablar del calor? El problema:

De todos los fenómenos meteorológicos, el calor extremo es el más mortal. Cada año mueren 489,000 personas debido a las altas temperaturas, y 18,970 muertes anuales se atribuyen a trabajadores expuestos a condiciones peligrosas.

El problema no desaparece. De hecho, debido a la crisis climática, el problema empeora. En el último año, 4 mil millones de personas —aproximadamente el 49% de la población global— experimentaron al menos 30 días adicionales de calor extremo. Los estudios muestran que el cambio climático ha duplicado, como mínimo, los días de calor extremo en 195 países.

Las personas de bajos y medianos ingresos son las más afectadas por el calor extremo, en sus hogares y trabajos. El calor extremo reduce sus esperanzas de vida, provoca enfermedades y los exponen a condiciones laborales peligrosas. Los bebés, las mujeres embarazadas y los ancianos son especialmente vulnerables, pero cualquier persona que no pueda escapar del calor —ya sea por su trabajo o por viviendas inadecuadas— está en riesgo.

En todo el mundo, los miembros afiliados a ACORN International están sintiendo el calor y se están organizando para protegerse a sí mismos y a sus comunidades ante una crisis climática creciente.

Lo que estamos viendo:

Gráfico producido por la Asociación de Trabajadores Gig de ACORN sobre los peligros de trabajar con calor extremo

Las temperaturas superiores a 35°C/95°F se consideran peligrosas para la salud humana. En ciudades de India, los miembros de la Asociación de Trabajadores Gig afiliada a ACORN deben trabajar con temperaturas que han superado los 42°C, llegando a un récord de 51°C en Delhi en junio de 2025 (108-123°F).

La Asociación de Trabajadores Gig es una red nacional de trabajadores de plataformas digitales —principalmente repartidores en algunas de las ciudades más calurosas y transitadas del mundo. Estos trabajadores laboran largas jornadas sin zonas de descanso garantizadas, sin pausas remuneradas ni protocolos básicos de seguridad ante el calor. Son frecuentes los reportes de dolores de cabeza, infecciones urinarias, estrés y fatiga por el calor.

En junio de 2025, cuando el índice de calor superó los 50°C, el departamento meteorológico de India emitió alertas "rojas" rutinarias, urgiendo a los ciudadanos de Delhi que evitan salir afuera, especialmente al mediodía. Sin embargo, los repartidores de Delhi recibieron órdenes de trabajar entre las 12 y las 16 horas. Uno de ellos describió la situación: "La empresa hizo obligatorio registrar 3.5 horas entre las 12 y las 16, la hora más calurosa, para recibir incentivos". Irónicamente, los teléfonos que usan trabajadores como Swiggy suelen fallar por el calor extremo.



"A la empresa no le importa si sobrevivimos o no, solo quieren que se hagan las entregas."

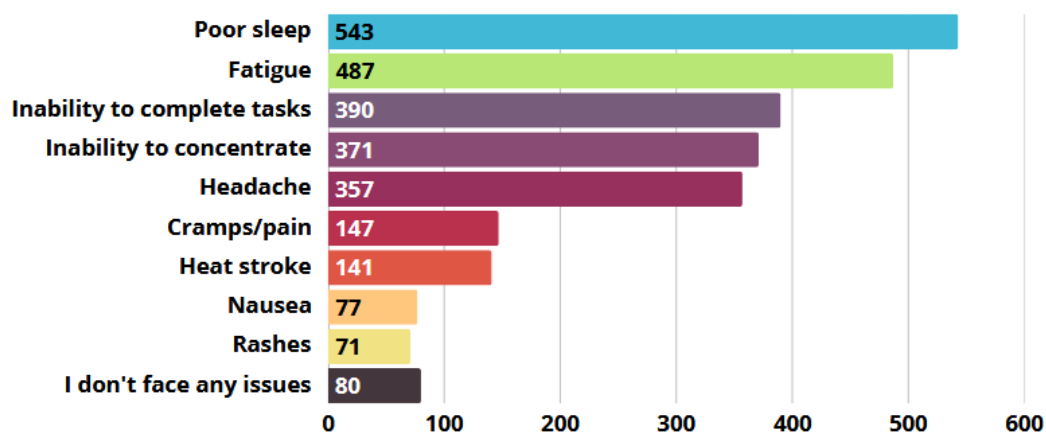
- Miembro de la Asociación de Trabajadores Gig en Delhi, junio de 2025

El calor extremo es uno de los muchos riesgos que enfrentan los trabajadores cañeros afiliados a ACORN Camerún. El sector agrícola industrial de Camerún representa el 26.4% de los accidentes laborales. El Sindicato de Trabajadores Estacionales de la Caña de Azúcar de Haute Sanaga, afiliado a ACORN, estima que la Cameroon Sugar Corporation (SOSUCAM), que tiene el monopolio de la producción de azúcar en el país, es responsable de unos cien accidentes laborales anuales en sus plantaciones y fábricas —el 90% de los cuales nunca fueron indemnizados. Trabajar con calor extremo ha provocado desmayos en el trabajo.

Canadá no suele considerarse un punto crítico global, pero la crisis climática y el diseño deficiente de viviendas han dejado a muchos inquilinos lidiando con el calor extremo. En promedio, Canadá se calienta al doble de la tasa global, y los eventos de calor extremo son cada vez más comunes. El informe de 2025 de ACORN Canadá, "[Edificios en ruinas en un mundo que se calienta](#)", detalla cómo esto afecta a inquilinos de bajos y medianos ingresos en múltiples ciudades: Gran Vancouver, Gran Toronto-Hamilton, Ottawa, Londres, Gran Halifax, Calgary, Winnipeg, Moncton y Fredericton. Solo el 9% de los inquilinos encuestados dijo que no son afectados por el calor extremo, mientras que la mayoría reportó problemas para dormir (74%), fatiga (66%) y dolores de cabeza (48%).

i. Health issues due to maintenance issues in the building.

(Checklist question - Tenants could choose more than one option)



"Se siente sofocante. Tengo que salir a tomar aire fresco. No se puede estar aquí. Es como si las habitaciones estuvieran en llamas." Millicent Parke, miembro de ACORN en Toronto

"Para los adultos mayores y discapacitados en estos edificios, aislados y con aumentos de renta, una ola de calor puede ser mortal." Abi Martin, miembro de ACORN en Calgary

Los miembros de ACORN en Francia enfrentan desafíos similares. Francia ha batido récords de calor extremo repetidamente en los últimos cinco años, y el gobierno francés prevé que esto será cada vez más frecuente. Se espera que la frecuencia de las olas de calor se duplique para 2050.

El calor extremo es un riesgo grave para los inquilinos en ciudades como Lyon, Marsella y Grenoble. Según el gobierno municipal, el 10% de las 325,000 viviendas en Lyon son "passoires thermiques" (coladores térmicos). Es decir, hornos. El problema es especialmente grave en barrios clasificados como "sitios patrimoniales destacados", una designación que los propietarios usan como excusa para ignorar las quejas de los inquilinos, alegando falsamente que mejoras modestas están prohibidas por ley. Como resultado, los departamentos se convierten en hornos debido a ventanas sin persianas, paredes mal aisladas, falta de ventilación y áticos mal renovados. Cuando afuera hace 35°C, los miembros de ACORN soportan más de 40°C adentro.

Los inquilinos de Locataires Ensemble, afiliado a ACORN, reportan insomnio, malestar, agotamiento físico y estrés por calor. En junio, cuando Lyon alcanzó 40°C (104°F), residentes colgaron sábanas en sus

ventanas para mitigar el calor, pero los propietarios se negaron a instalar persianas o ventiladores. Algunos inquilinos tuvieron que abandonar sus hogares por el calor peligroso que persistía hasta la noche.

"Casi tememos el verano. Sobre todo porque llega cada vez más temprano. Estamos casi a finales de mayo y puede durar hasta mediados de septiembre." Romain Vallet, miembro de Locataires Ensemble ACORN, Lyon



En verano, nuestros hogares —inadaptados al cambio climático— se convierten en trampas de calor y son inhabitables durante casi dos meses al año. Si el propietario no instala lo necesario para hacerlo habitable, no veo por qué debería pagar renta por un lugar donde no se puede vivir.

Salim Poussin, Locataires Ensemble ACORN Francia

Los problemas del calor empeoran en edificios mal diseñados y antiguos donde viven inquilinos de bajos ingresos. Las renovaciones podrían hacer las viviendas más habitables y también reducir significativamente las emisiones que alimentan la crisis climática. Aunque gobiernos europeos, británicos y canadienses reconocen la necesidad de renovaciones, los programas suelen ser inadecuados, con fondos insuficientes o excluyen a los inquilinos.

En Inglaterra, el 52% de las viviendas —13.1 millones— necesitan mejoras energéticas para cumplir con los estándares nacionales. En el informe "Retrofit for the Future", ACORN the Union y sus aliados destacan la urgencia de inversión gubernamental, pero también enfatiza que las voces de los residentes rara vez son escuchadas. Programas anteriores causaron problemas: la instalación de bombas de calor sin aislante aumentó facturas, y aislante mal instalados generaron moho. El mayor temor de los inquilinos son los aumentos de renta o desalojos. Investigaciones de ACORN the Union muestran que el 11% de los inquilinos recibieron aviso de desalojo tras reportar reparaciones, y el 57% tuvo aumentos de renta en el último año. Para muchos, las renovaciones que mejorarían sus hogares implican costos inasequibles o desplazamientos por "renovictions".

En Edimburgo, Escocia, Living Rent, afiliado a ACORN, organizó a residentes de Lochend, una de las zonas más pobres de la ciudad, con altos índices de pobreza energética y viviendas en mal estado. Inicialmente, los residentes celebraron las renovaciones planeadas por el ayuntamiento, pero pronto descubrieron que implicarían costos exorbitantes (£10k-£40k por residente). Algunos perdieron sus hogares por "renovictions", hubo retrasos inexplicables y falta de claridad, dejando a muchos con deudas imposibles.

"Lloré al recibir el presupuesto y cuando hablamos con el comité municipal. La carta sugería, condescendiente, que usáramos nuestros ahorros para pagar."

Propietario de Lochend

"Somos un ejemplo clásico de renovaciones impuestas sin consulta, dejándonos con incertidumbre y deuda inmanejable. Esta experiencia ha sido de las más humillantes de mi vida."

Propietario de Lochend

Los miembros de ACORN Canadá también sienten que deben elegir entre renovaciones que mejorarían sus hogares y costos inalcanzables. Dos tercios de los inquilinos temen aumentos de renta por mejoras energéticas, y el 54% de quienes las tuvieron dijeron que las mejoras no fueron útiles.

El acuerdo de \$130 millones (CAD) entre el Banco de Infraestructura de Canadá y el propietario corporativo Avenue Living ejemplifica un programa de renovación que ignora a los inquilinos. Aunque el 78% de los inquilinos apoyarían renovaciones con protecciones contra aumentos de renta, en la práctica, sin las protecciones, el 16% de inquilinos fueron desplazados y el 55% apenas pudieron pagar los aumentos.

"No sé qué hacer. Los gobiernos deben intervenir y frenar a estas corporaciones."
Sandra McCrone, miembro de ACORN Calgary, inquilina de Avenue Living

Algunos gobiernos no solo fallan ante la crisis, sino que dismantelan programas vitales. En EE.UU., [\[el programa LIHEAP \(Asistencia Energética para Hogares de Bajos Ingresos\) está en crisis.\]](#) En su primer mandato como presidente, Trump propuso recortes a LIHEAP, pero retrocedió ante presión bipartidista. Ahora, bajo el secretario Robert Kennedy, Jr., despidieron al personal que gestionaba los \$4.1 mil millones asignados por el Congreso, haciendo imposible distribuir los fondos para este verano. Históricamente, el 90% de LIHEAP se usaba en invierno, pero con el cambio climático, se necesita más para el verano. La administración Trump juega a la política, negando ayuda vital.

Además, por orden ejecutiva, Trump debilitó las protecciones de OSHA que exigían pausas para trabajadores agrícolas y exteriores en altas temperaturas. Mientras, bajo el liderazgo del donante multimillonario de Trump, Elon Musk, el Departamento de Eficiencia Gubernamental despidió a investigadores del NIOSH, NIHHS y CDC que estudiaban el calor extremo.

[Lo que necesitamos ver:]

Las demandas de los afiliados de ACORN varían según el país, pero hay temas comunes:

- Gobiernos, empleadores y propietarios deben reconocer que el calor extremo es la nueva normalidad —y que las olas de calor serán más frecuentes cada año.
- Acción urgente para reducir emisiones y mitigar la crisis climática.
- Las personas de bajos ingresos sufren los peores impactos y necesitan más apoyo —no costos adicionales ni riesgos para sus hogares y sustento.
- Los programas contra el calor o el clima fallarán sin la participación y respeto de las comunidades afectadas.

Camerún:

En enero de 2025, 4,000 miembros del Sindicato de Trabajadores Temporeros de la Caña de Azúcar, afiliado a ACORN, hicieron huelga por mejores salarios y seguridad. Tras dos semanas de protesta pacífica, el empleador SOSUCAM envió 400 fuerzas especiales, matando al sindicalista Gaston Djora e hiriendo a 11. SOSUCAM concedió aumentos mínimos, pero sigue sin reconocer al sindicato. Exigen:

- Trabajo digno = Salario digno.
- Más protección = Menos muertes.
- Negociación colectiva inclusiva.
- Fin a la represión sindical.

Canadá:

En municipios canadienses, ACORN impulsa campañas "Vencer el calor" con demandas clave:

- Leyes que obliguen a propietarios a mantener unidades bajo 26°C/78°F.
- Ciudades deben registrar muertes y enfermedades por calor.
- Programas para ayudar con costos de aire acondicionado eficiente.

A nivel nacional, ACORN Canadá exige que programas de renovación federales:

- Incluyan protecciones contra desalojos y aumentos de renta.
- Priorizar eficiencia energética y enfriamiento.
- Garanticen beneficios tangibles para inquilinos.
- Fomenten participación comunitaria.



VICTORIA: Miembros de ACORN Canadá lograron subsidios de hasta \$350 CAD para aires acondicionados en Toronto y Hamilton.

VICTORIA: En Alberta, la organización de inquilinos forzó al Banco de Infraestructura de Canadá a incluir cláusulas de asequibilidad en acuerdos de renovación.

EE.UU.:

ACORN International exige a la administración Trump:

- Restaurar el personal de LIHEAP para distribuir fondos.
- Revertir recortes a agencias que estudian el calor extremo.
- Normas OSHA que garanticen agua, sombra y descansos para trabajadores en temperaturas superiores a 90°F (32°C).

Afiliados de ACORN en EE.UU. también piden a gobiernos locales:

- Prohibir cortes de agua durante olas de calor.
- Protocolos de seguridad para niños en actividades exteriores.
- Asistencia humana para trámites en línea.
- Espacios públicos con climatización y paquetes de hielo.
- Generadores solares para hogares sin electricidad confiable.
- Educación sobre seguridad de mascotas en calor extremo.

Francia:



Locataires Ensemble, afiliada a ACORN, exige la inclusión en el Código de Salud Pública francés de un requisito incondicional para que los propietarios instalen persianas y ventiladores en viviendas con sobrecalentamiento, asumiendo los gastos correspondientes. Esto debería supervisarse y aplicarse adecuadamente.

Locataires Ensemble también insta a los líderes municipales, empezando por el alcalde de Lyon, a emitir urgentemente decretos municipales para garantizar la salud de los residentes, que obliguen a los propietarios a instalar equipos que mejoren la regulación del calor.

Locataires Ensemble también ha sido un destacado defensor de las medidas gubernamentales para realizar renovaciones responsables y ecológicamente responsables, incluyendo:

- Un mapeo exhaustivo de la eficiencia energética de los edificios para identificar edificios ineficientes con fugas.
- Apoyo a los inquilinos, incluyendo auditorías energéticas subvencionadas y servicios legales.
- Sanciones para los propietarios que se nieguen a realizar las mejoras necesarias.

VICTORIA: La organización del Locataires Ensemble ha obligado a 7 de los 10 propietarios dirigidos a iniciar el proceso de las obras de renovación necesarias en sus edificios.

India:

ACORN India y la Asociación de Trabajadores Gig exigen al Ministerio de Trabajo y plataformas como Zomato y Swiggy:

- Reconocer el calor extremo como riesgo laboral.
- Pagar bonos por clima peligroso.
- Proveer equipo de protección y estaciones de descanso.
- Eliminar penalizaciones por pausas durante olas de calor.
- Seguro médico para trabajadores afectados por el clima.
- Reconocimiento legal como trabajadores formales.



VICTORIA: La Asociación de Trabajadores Gig logró que alertas de calor lleguen a trabajadores informales mediante carteles y avisos manuales.

Inglaterra y Gales:

ACORN the Union, junto con sus aliados en la campaña “Retrofit for the Future”, insta a sus parlamentarios a adoptar un programa de rehabilitación que incluya:

- Un control de alquileres efectivo y el fin de los desahucios sin culpa. Estos son requisitos



esenciales para cualquier programa de rehabilitación, a fin de garantizar la protección de los inquilinos contra desahucios o subidas injustas del alquiler.

- Congelación del alquiler durante las renovaciones y durante al menos dos años después de las mismas; más tiempo si el propietario ha accedido a una subvención pública y no tiene que pagar el aumento de las facturas de energía durante las renovaciones.
- El derecho a entrar en la vivienda durante el tiempo en que el trabajo se hace.
- Medición de la eficacia, con resultados públicos y garantizados, y compensación y remediación automáticas en caso de incumplimiento de los ahorros y las normas. Los contratistas deberían recibir un pago justo por el trabajo realizado, no el distorsionado sistema ABS basado en ahorros energéticos irreales.
- Inversión en trabajadores cualificados y su retroalimentación en las visitas al sitio tras la finalización de los proyectos.
- Compensación a los residentes, proporcional a las pérdidas y el sufrimiento, fácil de obtener.
- Sanciones efectivas, con controles para garantizar que las empresas no se disuelvan ni se reformen.



Únete a tu campaña local. Organízate.

Actúa. Exige cambios.

Envíanos un correo para unirte a la acción global.

